

**ДЕПАРТАМЕНТ СЕМЬИ, СОЦИАЛЬНОЙ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЖУКОВСКОГО РАЙОНА»**

Отчет об антикоррупционной работе за 2022 год.

Антикоррупционная политика в Государственном казенном учреждении Отдел социальной защиты Жуковского района (далее – Учреждение) представляет собою комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции, а также обеспечения добросовестной организации работы в Учреждении разработаны и утверждены локальные нормативные акты антикоррупционной направленности:

Сотрудники Учреждения 100% ознакомлены под роспись с локальными нормативно-правовыми актами, а так же с Федеральным законом от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В рамках кадровой политики при приеме на работу разъясняются положения антикоррупционного законодательства. (2022г.принят один сотрудник)

Согласно плану мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год все включенные мероприятия реализованы в срок.

В рамках проводимых мер по предупреждению и противодействию коррупции, а так же проведению информационно-разъяснительной работы в Учреждении разработано и утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции. В положении отражены основные задачи и полномочия комиссии, порядок ее формирования, работы, организации деятельности.

В соответствии с Планом мероприятий на 2022 год было проведено 2 заседания комиссии где рассматривались вопросы согласно плану работы по соблюдению требований Федерального закона от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Учреждения. и другие вопросы согласно плану

В целях минимизации коррупционных рисков в деятельности Учреждении были выполнены следующие мероприятия:

1. Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных действий;
2. Организовано взаимодействие и сотрудничество с территориальными правоохранительными органами для оперативного решения поставленных задач;

3. Разработаны меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции;
4. Осуществлено развитие системы размещения государственных заказов;
5. Проведены разъяснительные беседы с сотрудниками Учреждения о недопущении коррупционных действий и действий по недопущению конфликта интересов.
6. Учреждение придерживается утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.

Для эффективности контроля за рассмотрением жалоб и обращений граждан, связанных с деятельностью Учреждения, вне зависимости от способа их поступления, осуществляется их фиксация, что позволяет установить контроль за деятельностью учреждения и исключить коррупционную составляющую в работе сотрудников.

Для соблюдения требований к служебному поведению сотрудников Учреждения и урегулированию конфликтов интересов в деятельности учреждения, а также предупреждения коррупционных и иных правонарушений в учреждении создана Комиссия по рассмотрению вопросов, связанных с коррупционными нарушениями.

Для усиления общественного контроля и внедрения в деятельность учреждения принципа гласности и открытости в состав Комиссии включены представители коллектива.

В рамках данной работы разработаны и утверждены приказами внутренние нормативные акты о порядке организации антикоррупционной работы. В Учреждении имеется стенд где размещена актуальная информация профилактики коррупции, план работы комиссии и другая отражающая работу Учреждения информация касающаяся противодействия коррупции.

Председатель комиссии :

подписано.